

Дополнительное соглашение №1 от 28.02.2025 г.
к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Пановская средняя общеобразовательная школа» на 2023-2026 годы
Регистрационный номер 31 от 01.12.2023 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Пановская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Пузановской Л.А., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МБОУ «Пановская СОШ» в лице председателя Профсоюзного комитета Лепёхина В.А. с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Приложение №2 к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Пановская средняя общеобразовательная школа» на 2023-2026 годы) изложить в новой редакции.
2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.03.2025 г.
3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны.

Председатель Профсоюзного комитета


В.А. Лепёхин
28 февраля 2025 г.

Директор МБОУ «Пановская СОШ»


Л.А. Пузановская
28 февраля 2025 г.

Мокроулинское управление Министерства
труда и социального развития Омской области № 6
Дополнительное соглашение
зарегистрировано
28 02 2025
№ 18
Качественное судило
Александров А.Ю.
Подпись:
Александров А.Ю.
Ф.И.О.

Утверждаю:

Директор
МБОУ «Пановская СОШ»
Л.А. Пузановская

«28» 2025г.
М.П.



Согласовано:

Председатель профкома
МБОУ «Пановская СОШ»
В.А. Лепёхин

2025 г.



Положение

об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Пановская средняя общеобразовательная школа»
Усть-Ишимского муниципального района Омской области

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Усть-Ишимского муниципального района Омской области разработано в соответствии с утвержденным приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 г. № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» (в ред. Приказа Министерства образования Омской области, от 02.10.2024 № 63), Постановления Администрации Усть-Ишимского муниципального района Омской области от 07 апреля 2017 года № 185-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Усть-Ишимского муниципального района Омской области», Приказом Комитета образования Администрации Усть-Ишимского муниципального района Омской области № 43 от 18.02.2025 года Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Усть-Ишимского муниципального района Омской области».
2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.
3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической работы с учётом размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.
5. Размер оклада устанавливается выше размера оклада педагогическому работнику учреждения:
 - 1) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
 - 2) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;

3) имеющему учёную степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;
- кандидата наук, - на 15 процентов;

5) имеющему почётное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

6) имеющему почётное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" (для учреждения дополнительного образования), - на 10 процентов;

7) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с [частями 3, 3.1, 4 статьи 46](#) Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;
- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;
- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

11) осуществляющему работу с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника

учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании [подпункта 10 пункта 5](#) Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" засчитываются в стаж педагогической работы с учетом [Перечня](#) учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. С учётом производственной необходимости за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников на срок не более двух месяцев, может применяться почасовая оплата труда педагогическим работникам (оплата разовыми часами), рассчитываемая как отношение ставки заработной платы (с учётом повышения оклада) к среднегодовой норме часов.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом VIII](#) Положения.

9. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

10. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учётом размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

11. Размер оклада устанавливается выше размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 20 процентов.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом VIII](#) Положения.

13. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

14. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учётом размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

15. Размер оклада устанавливается выше размера оклада служащему учреждения:

1) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

16. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом VIII](#) Положения.

17. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

18. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учётом размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

19. Размер оклада устанавливается выше размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом VIII](#) Положения.

21. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

22. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учётом размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

23. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом VIII](#) Положения.

24. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

VII. Условия оплаты труда руководителя и заместителей руководителя

25. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, определяется Постановлением Администрации Усть-Ишимского муниципального района Омской области № 204-п от 21 февраля 2014 года «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Усть-Ишимского муниципального района Омской области».

26. Оклады руководителей учреждения устанавливаются Комитетом образования Администрации Усть-Ишимского муниципального района Омской области в соответствии с муниципальными правовыми актами, заместителей руководителя в размере на 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

27. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения, устанавливаемыми в соответствии с муниципальными правовыми актами.

28. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год руководителям, заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учётом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями.

29. Руководителям, заместителям руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие учёной степени:

- доктор наук - 25 процентов оклада;

- кандидат наук - 15 процентов оклада;

2) наличие почётного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почётных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР,

название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада.

VIII. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

30. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

31. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: повар школы, повар детского сада, водитель, истопник-сторож.

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

32. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учёта иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

33. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

34. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном, определяемых в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

35. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

36. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

37. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

38. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчёт оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путём деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путём деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

39. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

2) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчёт оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путём деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путём деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

40.1. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, - по классному руководству, устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;

- 10000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов);

2) выплаты советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советники директоров) муниципальных общеобразовательных организаций, устанавливаются в размере 5000 рублей ежемесячно (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более

образовательных организациях).

3) работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист", в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

4) работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник", в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

5) работникам, чей рабочий день разделен на части (разрывной график работы), чья работа неравномерно распределена на протяжении дня, размер повышения оплаты труда составляет 30%.

IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

41. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учётом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

42. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

43. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учёта иных компенсационных и стимулирующих выплат.

44. **Перечень** наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3 к Положению.

X. Заключительные положения

45. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и **Соглашением** о социальном партнерстве на 2025 - 2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 26 декабря 2024 года № 131-С.

46. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые

необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

47. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Пановская средняя общеобразовательная школа»
Усть-Ишимского муниципального района Омской области

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклад)
работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Пановская средняя общеобразовательная школа»
Усть-Ишимского муниципального района Омской области
(далее - учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
I. Дошкольные образовательные учреждения			
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Музыкальный руководитель	9569
		2 квалификационный уровень	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	10085
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	10550
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	7563
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		2 квалификационный уровень	
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Делопроизводитель	6729
		2 квалификационный уровень	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	7768
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	8116
		4 квалификационный уровень	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	

		1 квалификационный уровень	
		Специалист по охране труда	8580
6	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Кладовщик	6486
		Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	6486
		Сторож (вахтер)	6255
		Кухонный рабочий	6486
		Повар	7611
		Шеф-повар	8116
II. Общеобразовательные учреждения			
7	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Старший вожатый	9569
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9826
		Педагог-организатор	
		Социальной педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	10085
		Педагог-психолог	
		Мастер производственного обучения	
		4 квалификационный уровень	
		Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	10550
Руководитель физического воспитания			
Учитель			
8	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	6721
9	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	6288
		Делопроизводитель	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			

		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	7156
		Техник	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	7263
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	7587
		Администратор вычислительной сети	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Специалист по охране труда	8020
		Инженер-электроник (электроник)	
		Инженер-программист (программист)	
		Библиотекарь	
10	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Руководитель «Точки Роста»	9062
12	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Дворник	5847
		Кладовщик	6064
		Уборщик служебных помещений	5847
		Источник	5847
		Сторож (вахтер)	5847
		Кухонный рабочий	5847
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряд	6064
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряд	6280
		Подсобный рабочий	5847
		Гардеробщик	5847
		Повар	6822
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
		Водитель	8227

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Пановская средняя общеобразовательная школа»
Усть-Ишимского муниципального района Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в педагогический стаж работников
образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребёнка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы основ безопасности и защиты Родины, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-лётной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность

	подчиненности)	которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Пановская средняя общеобразовательная школа»
Усть-Ишимского муниципального района Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей,
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,
а также размеры стимулирующих выплат работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Пановская средняя общеобразовательная школа»
Усть-Ишимского муниципального района Омской области
(далее - учреждение)

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряжённость труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 20%
		Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4 классов	- до 20 обучающихся в ОО – до 5%; - от 20 до 50 обучающихся в ОО – до 10%
		Проверка письменных работ обучающихся 5 - 11 классов	
		Работа с детьми в возрасте до 3 лет	До 20%
		Работа с обучающимися из социально неблагополучных семей	До 20%
		Выполнение функций в составе муниципального и (или) регионального методического актива	До 50%
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	До 50%
		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	До 100%
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности в рамках региональной инновационной площадки	До 100 %
		Осуществление инновационной деятельности в рамках муниципальной инновационной/ стажировочной площадки	До 50 %
		Активное применение в образовательном процессе информационных технологий (федеральной государственной информационной системы «Моя школа», информационно-коммуникационной	До 50%

	образовательной платформы «Сферум»)	
	Участие в реализации региональных и (или) муниципальных проектов (подпроектов), социальных проектов в сфере образования	До 100%
	Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с обучающимися с низкими образовательными результатами	До 20% (раз в квартал) при наличии положительной динамики
	Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с одарёнными обучающимися	До 20% (раз в квартал) при наличии результатов участия в мероприятиях различного уровня
	Реализация индивидуальных образовательных маршрутов для детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	До 20% (раз в квартал)
	Проведение учебно-методических мероприятий по вопросам инклюзивного образования (мастер-классы, семинары, консультации, супервизии)	До 30%
	Реализация социально-образовательных и социально-культурных мероприятий с родителями обучающихся (общешкольного и муниципального уровня)	До 100%
	Участие в волонтерских (добровольческих) проектах и акциях, организация работы по привлечению обучающихся к волонтерской (добровольческой) деятельности, в том числе содействие получению обучающимися личной электронной книжки волонтера	До 50%
	Активное участие в организации физкультурно- оздоровительной и спортивной работы, в том числе содействие выполнению нормативов физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (нормативов физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО) обучающимися учреждения	До 30%
	Высокий уровень посещаемости в дошкольных группах	До 100%
	Высокий уровень охвата детей дополнительным образованием	До 50%

		Высокий уровень посещаемости объединений дополнительного образования	До 100%
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 50%
		Достижение положительной динамики выполнения обучающимися всероссийских проверочных работ	До 100% при условии обеспечения объективности оценочных процедур
		Достижение положительной динамики результатов государственной итоговой аттестации обучающихся	До 100%
		Подготовка победителя/призёра муниципального/регионального/заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	- муниципальный этап – до 10% - региональный этап – до 20% - заключительный этап – до 30%
		Подготовка победителя/призёра муниципального/регионального/национального этапов олимпиад, конкурсов профессионального мастерства обучающихся	- муниципальный этап – до 10% - региональный этап – до 20% - национальный этап – до 30%
		Подготовка победителя/призёра муниципальных олимпиад, конкурсов	До 20%
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление помещений и территорий учреждения, брендинг)	До 30%
		Выполнение задания особой важности и сложности	До 50%
		Участие педагога в разработке Программы развития учреждения и руководство проектом (проектами), предусмотренными в Программе	До 50%
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся	До 20%
		Непосредственное участие в реализации мероприятий в рамках национальных проектов, федеральных, региональных, муниципальных программ	До 50%
		Высокое качество проведения открытых мероприятий, основанных на применении в работе современных форм и методов обучения и воспитания	До 50%
		Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	- муниципальный этап – до 20% - региональный этап –

			до 50% - заключительный этап – до 100%
		Руководство муниципальной/ региональной ассоциацией учителей	До 50%
		Активное участие в работе региональной/муниципальной ассоциации учителей	До 50%
		Участие в образовательных программах для педагогов Образовательного Фонда «Талант и успех», бюджетного учреждения Омской области дополнительного образования «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи «Сириус 55»	До 50%
		Реализация программ наставничества по модели «педагог-педагог»	До 50%
		Ведение профориентационной работы (выполнение функций педагога-навигатора и т.п.)	До 20%
		Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	До 20%
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	До 50%
		Увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учёта	До 30%
		Организация системы взаимодействия психолого- педагогической службы учреждения с родителями и (или) обучающимися	До 30%
		Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения	До 30%
4	Надбавки и премии по занимаемым должностям рабочих и служащих	Качественное и оперативное выполнение особо важных заданий	До 100% за каждый показатель
		Выполнение работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей работника	
		За интенсивность и напряженность труда	
		Обеспечение температурного режима, светового режима и бесперебойного режима подачи воды	
		Обеспечение выполнения требований антитеррористической, пожарной и электробезопасности,	

	охраны труда и техники безопасности	
	Благоустройство территории	
	Обеспечение сохранности материальных ценностей, имущества, инвентаря	
	Проявление инициативы и самостоятельности в выполнении функциональных обязанностей	
	Участие в общественных мероприятиях	
	Своевременное и качественное ведение документооборота в соответствии с номенклатурой дел	
	Составление планов и обоснований закупок	
	Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок	
	Отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	
	Качественная подготовка и ведение документации по учёту кадров (качественное оформление и ведение личных дел сотрудников, своевременная подготовка приказов по личному составу, кадрам)	
	Своевременная и качественная подготовка отчетной документации	
	Качественное и своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в работе ПК	
	Качественная и своевременная установка программного обеспечения на ПК	
	Обслуживание сервера и серверного ПО	
	Поддержка локальной сети учреждения	
	Участие в проведении инвентаризации	
	Работа в неблагоприятных климатических условиях (на улице)	
	Обеспечение исправного технического состояние автотранспорта	
	Обеспечение безопасности перевозки пассажиров (отсутствие ДТП, нарушений ПДД и замечаний)	
	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения	
	Отсутствие замечаний по учёту и хранению товарно-материальных ценностей	
	Содержание закрепленных	

		помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии	
		Участие в ремонте и подготовке учреждения к новому учебному году	
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	
		Результативность работы по пополнению и сохранению библиотечного фонда	

2. Для целей ежемесячных надбавок за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.
